

Что стоит учесть при оптимизации численности персонала?

Видео #004

«Оптимизация численности персонала»

ЧЕКЛИСТ ДЛЯ САМОПРОВЕРКИ

Ключевые моменты

1. Вначале система, потом люди.
2. Главное и первое в оптимизации — не персонал, а процессы и цели.
3. С людьми нужно вести себя по-человечески.

- Готовы ли вы заниматься всей системой?
- Есть ли у вас список целей и критериев оптимизации?
- Создали ли вы «матрицу ответственности»? Провели ли по ней оптимизацию функций?
- Сделали ли вы «фотографию рабочего дня» сотрудников, чтобы понять актуальную загрузку и провести бенчмаркинг?
- Есть ли описанные бизнес-процессы? Оптимизированы ли они? Актуальны ли?
- Готовы ли вы оптимизировать и начальство, если это потребуется?
- Точно ли бизнес-процессы реализуют цели? Вы проверили?
- KPI у вас индикаторы качества исполнения процессов или попытка сделать «кнут» для работников?
- Вы провели исследование рынка труда?
- Сделан ли ассессмент или хотя бы базовое тестирование для определения потенциала сотрудников?
- Есть ли у вас готовые люди на замену? Кадровый резерв, внешние кандидаты?
- Есть ли у вас карта рисков реализации проекта оптимизации и планы на случай их возникновения? Реалистичны ли они?
- Проработаны ли корпоративные коммуникации для проекта оптимизации?
- Готовы ли вы быть настойчивыми в реализации проекта несмотря на негатив? При этом готовы ли вы реагировать на действительно важные проблемы?

✉ weare@gmp.business

🌐 <http://gmp.business>

